

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 8» комбинированного вида

155908 Ивановская область, г. Шуя, ул. Кооперативная, д.24 Б
Телефон 8 (49351) 6-00-08, E-mail: shuyamdou8@mail.ru



Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 8
О.Б.Ильина
Приказ от 27.01.2025 № 9А

Отчет об исполнении
плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ,
услуг для обеспечения муниципальных нужд в МБДОУ № 8 за 2024 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	Заведующий	январь	Заведующий МБДОУ № 8 Заместитель заведующего по АХЧ
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	Заведующий	По мере необходимости	Повышение квалификации работников в 2024 году проводилось через онлайн-участие в семинарах и просмотр вебинаров по вопросам, связанным с осуществлением закупок
Профилактические мероприятия				
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие (если применимо): 1) руководитель заказчика; 2) члены комиссии по осуществлению закупок; 3) руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий.	Заведующий	январь	1) Заведующий, 2) главный бухгалтер, кладовщик, председатель профсоюзного комитета, 3) заместитель заведующего по АХЧ
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	Заведующий	Ежегодно	Проводится на постоянной основе
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по	Заведующий	По мере необходимости	Проводится при назначении на должность. В 2024 г. вновь назначенных на должность не было

	вопросам противодействия коррупции.			
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	Заведующий	февраль	Проведено в форме личного собеседования
Аналитические мероприятия				
7	<p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.</p> <p>Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком). обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустоек (штрафа, пени). 	Заведующий	Раз в полугодие	<p>На постоянной основе осуществляется контроль за сроками и качеством исполнения контрактов (договоров с единственным поставщиком), с обязательным применением к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустоек (штрафа, пени).</p> <p>В 2024 г. нарушения сроков и качества исполнения контрактов (договоров с единственным поставщиком) не выявлены, требования об уплате неустоек (штрафа, пени) не предъявлялись.</p>
8	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 	Заместитель заведующего по АХЧ	Раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: проверка проводилась в соответствии с требованиями п. 9 ч.1 ст. 31 ФЗ № 44-ФЗ.</p> <p>За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика (исполнителя). Конфликт интересов не выявлен.</p>
9	Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального	Заведующий	Раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали

	казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.			
10	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности.	Заведующий	Раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали
11	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	Заведующий	Постоянно. личный прием - по отдельному графику	Возможно отправить сообщение на официальный адрес электронной почты учреждения shuyamdou8@mail.ru Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован. Обращений от вышеуказанных лиц за 2024 г. не поступало.
12	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение. 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	Заместитель заведующего по АХЧ	Раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена
13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	Заместитель заведующего по АХЧ	Ежегодно	Выполнено
14	Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	Заведующий	Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным	В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует
15	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	Заместитель заведующего по АХЧ	Постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе	Заместитель заведующего по	Постоянно	Сформирован и утвержден шаблон

	определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	АХЧ		профиля участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям: Количество участников закупок, в отношении которых составлены профили и проведен перекрестный анализ – 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов) Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	МБДОУ № 8	Постоянно	Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 2024 г. не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	МБДОУ № 8	Постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено