

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 8» комбинированного вида

Подписан

от работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 8»
комбинированного вида



О.Б.Ильина

(подпись, ФИО)

Приказ от 26.09.2022 № 108

от работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ «Детский сад № 8»
комбинированного вида



Ю.В.Казакова

(подпись, ФИО)

Протокол от 26.09.2022 г. № 15

**Дополнения и изменения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 8» комбинированного вида
по защите социально-экономических прав работников
Регистрационный номер 21/18-12**

на 2019 - 2021 годы

Юридический адрес: 155900,
Ивановская область
городской округ Шуя,
ул. Кооперативная, 24Б
Телефон: 8 (49351) 6-00-08

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**
за № 21/18-12 от 28.09.22
подпись _____

взятых на себя обязательств. Изменения и дополнения Коллективного Договора в течение срока его действия производятся по представлению Комиссии по Коллективному Договору только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.6. При изменении действующего законодательства условия Коллективного Договора, ухудшающие положение работников по сравнению с положениями законодательства, считаются не подлежащими применению, и должны быть изменены в соответствии с порядком, установленным законодательством.

1.7. Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации доводят до сведения работников текст Коллективного Договора в месячный срок со дня его подписания и обеспечивают гласность результатов его выполнения.

1.8. Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации ежегодно отчитываются о выполнении положений Коллективного Договора на встрече с работниками ДОУ.

1.9. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

1.10. Коллективный Договор распространяется на всех работников учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях, независимо от членства в профсоюзе, за исключением тех пунктов, которые обозначены как относящиеся только к членам профсоюза.

1.11. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства работников и работодателя по вопросам оплаты труда, его охраны, условий труда, льгот и гарантий, предоставленных работодателем.

1.12. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами совместно.

2. п. 2.4 раздела 2 Порядок приёма, перевода и увольнения работников Правил внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8» комбинированного вида (Приложение № 1 к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8» комбинированного вида) читать в следующей редакции:

2.4. При заключении трудового договора работодатель требует следующие документы:

-паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

-трудовую книжку, за исключением случая, когда работник поступает на работу на условиях совместительства;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;

- документ об образовании (или) о квалификации или специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию,

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

3. п. 2.3. раздела 2 Порядок расчета заработной платы работников

Положения о системе оплаты труда для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8» комбинированного вида (Приложение № 2 к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8» комбинированного вида) читать в следующей редакции:

2.3. Должностные оклады заместителей заведующего, главного бухгалтера Учреждения устанавливается руководителем в процентном отношении от должностного оклада руководителя. Рекомендуемый диапазон - 70 - 90%.

на 4 листах
Заведующий МБДОУ № 8
О.Б.Ильина

