

Приложение №5 к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 8» комбинированного вида

«СОГЛАСОВАНО»

Протокол № 03
профсоюзного комитета
«30» сентября 2019 г.
Председатель профкома
Булавкина Н.Ю.



«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ № 8
«30» сентября 2019 г.
Гришина М.Е.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ

для работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 8» комбинированного вида

Юридический адрес организации:
155908, Ивановская область,
г. Шуя, ул. Кооперативная, д. 24Б

1. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение» составлено в соответствии с ФЗ- 273 «Об образовании РФ» от 29.12.12 , ТК РФ, Постановлением Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 N 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Шуя», Отраслевым Соглашением по образовательным организациям, входящим в систему образования городского округа Шуя Ивановской области на 2017-2019 г., Уставом МБДОУ № 8», коллективным договором.

1.2. Настоящее положение вводится в МБДОУ № 8 с целью повышения материальной заинтересованности сотрудников в улучшении воспитательно - образовательной работы с детьми, а также повышения качества работы, развитии творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. МБДОУ № 8, в лице заведующего, по согласованию с профсоюзным комитетом и Комиссией по распределению стимулирующих выплат учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда на основании данного Положения, определяет размеры премий.

2. Источники формирования фонда премиального вознаграждения:

2.1. Экономия фонда заработной платы.

2.2. Иные поступления, не противоречащие Уставу МБДОУ № 8, действующему законодательству РФ.

3. Виды выплат:

3.1. Премиальные выплаты:

- за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, обеспечением платных услуг и иной приносящей доход деятельностью);
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения.
- с целью повышения стимула сотрудника к труду, снижения текучести кадров и привлечения грамотных специалистов к трудовому процессу

3.2. Единовременные выплаты стимулирующего характера работникам МДОУ производятся при наличии средств по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, на

основании приказа руководителя учреждения по согласованию с отделом образования.

3.3.Единовременное премирование работников МБДОУ может производиться на основании приказа руководителя ДОУ:

- к государственному празднику (Новый год, 8 марта, 23 февраля), профессиональному празднику (День учителя или День дошкольного работника);

- юбилейная дата работника (50, 55, 60, 65 лет).

4. Порядок выплаты премиального вознаграждения:

4.1.Вопросы о премиальных вознаграждениях рассматриваются администрацией МБДОУ № 8 совместно с профсоюзным комитетом и Комиссией по распределению стимулирующих выплат учреждения.

4.2.Премиальные вознаграждения выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

4.3.Премиальное вознаграждение руководителя учреждения осуществляется по приказу вышестоящего органа управления образованием.

4.4.Выплата производится с учетом всех налоговых и иных удержаний.

4.5.Администрация, профком и Комиссия по распределению стимулирующих выплат МБДОУ № 8 обеспечивает гласность в вопросах премиального вознаграждения всех сотрудников.

4.6.Премиальное вознаграждение не выплачивается работникам, уволившимся в течение календарного года.

4.7.Премиальное вознаграждение может быть снижено по следующим причинам:

4.7.1. Нарушение трудовой дисциплины и «Правил внутреннего трудового распорядка».

4.7.2. Нарушение санитарно - эпидемического режима.

4.7.3. Нарушение режима питания, сна, прогулки.

4.7.4. Нарушение правил техники безопасности, правил пожарной безопасности, охраны труда.

4.7.5. Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.

4.7.6.Обоснованные жалобы на педагогов и специалистов (низкое качество воспитательной, образовательной и оздоровительной работы).

4.7.7. Халатное отношение к материально - технической и учебной базе учреждения.

4.7.8. Детский травматизм.

4.7.9. Рост заболеваемости детей, связанный с нарушением режима дня, нагрузки и т.д.

4.7.10. Высокий уровень заболеваемости сотрудника.

5.Порядок пересмотра Положения о премиальных выплатах:

5.1.Положение о премиальных выплатах работников МБДОУ № 8 пересматривается и утверждается, в порядке установленном законодательством РФ, в него могут вноситься изменения и дополнения.

