

Приложение №4 к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 8» комбинированного вида

«СОГЛАСОВАНО»

Протокол № 01
профсоюзного комитета
«30» сентября 2019г.
Председатель профкома
Булавкина Н.Ю.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ № 8
«30» сентября 2019г.

Гришина М.Е.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
для работников**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 8» комбинированного вида

Юридический адрес организации:
155908, Ивановская область,
г. Шуя, ул. Кооперативная, д. 24Б

1. Настоящее «Положение» составлено в соответствии с ФЗ- 273 «Об образовании РФ» от 29.12.12 , ТК РФ, Постановлением Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 N 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Шуя», Отраслевым Соглашением по образовательным организациям, входящим в систему образования городского округа Шуя Ивановской области на 2017-2019 г., Уставом МБДОУ № 8», коллективным договором.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам ДОУ при наличии оснований могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации);
- совмещение профессий (должностей);
- расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. В перечне видов увеличения объема работ может включаться: руководство творческими группами, предметными комиссиями, методическими объединениями; ведение делопроизводства; научно- экспериментальная работа и другие виды работ;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные в соответствии с ТК РФ, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается до 12 процентов должностного оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

2.3. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам ДОУ устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента по занимаемой должности к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в соответствии с Приложением № 1.

2.4. Доплаты за увеличение объема работ, а также порядок их установления определяются ДОУ самостоятельно и устанавливаются локальным

нормативным актом ДОУ с учетом мнения профсоюза или коллективным договором.

2.5. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Для начисления выплат компенсационного характера, доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней), в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.