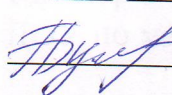


«СОГЛАСОВАНО»

Протокол № 08 профсоюзного комитета

« 30 » 09 20 19 г

 Булавкина Н.Ю.

«УТВЕРЖДАЮ»



Заведующий МБДОУ №8

20 19 г

Гришина М.Е.

Положение

о рабочих местах для трудоустройства инвалидов

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №8» комбинированного вида

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, Законом Ивановской области от 22.12.2015г. №134-ОЗ определяет механизм реализации названных законов в МБДОУ №8.
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МБДОУ №8 (далее – ДОУ) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ДОУ составляет 1 процент к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает заведующий ДОУ по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.
- 1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Шуя, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в ДООУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом ДООУ по мере их создания.

2. Обязанности делопроизводителя ДООУ в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий ДООУ.

2.2. Делопроизводитель ДООУ ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах ДООУ, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Делопроизводитель после получения уведомления от центра занятости населения г. Шуя об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 дней календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Делопроизводитель ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников ДООУ за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему ДООУ предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ДООУ трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты ДООУ осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. ДООУ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный делопроизводитель ДОО (службы охраны труда) направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Шуя и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Заведующий ДОО, неправомерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет ФЗ квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.